PATVIRTINTA
VšĮ Panevėžio plėtros agentūros
2026 m. lapkričio 12 d.
direktoriaus įsakymu Nr. V-26-6

PANEVĖŽIO BANDOMOSIOS GIDŲ RENGIMO PROGRAMOS ATRANKOS, MOKYMŲ FINANSAVIMO IR DALYVAVIMO APRAŠAS

I SKYRIUS

BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šis aprašas nustato Panevėžio bandomosios gidų rengimo programos (toliau – Programa) dalyvių atrankos, mokymų finansavimo ir dalyvavimo Programoje tvarką.

2. Programą organizuoja VšĮ Panevėžio plėtros agentūra (toliau – Organizatorius). Kvietimas skelbiamas Panevėžys NOW vardu Organizatoriaus svetainėje ir socialinių tinklų paskyrose.

3. Programos tikslas – parengti būsimus gidus, kurie sukurtų naujų Panevėžio pažinimo maršrutų ar patirčių ir vestų ekskursijas miesto svečiams. Į Programą atrenkami 2 dalyviai.

4. Atranka vykdoma laikantis lygiateisiškumo, skaidrumo, objektyvumo ir nediskriminavimo principų.

II SKYRIUS

PROGRAMOS TURINYS IR FINANSAVIMAS

5. Dalyvavimas Programoje nemokamas. Organizatorius apmoka atrinktų dalyvių profesionalius gidų kursus, kurių vertė vienam dalyviui – 900 Eur. Kursų trukmė – pusė metų (250 a. val.), kuriuos sudaro: nuotolinės paskaitos, ekskursijos gyvai, nuotolinė ekskursija, praktikos gamtoje, egzamino praktikos, kūrybinės savireklamos dirbtuvės, išvyka Vilnius–Klaipėda–Vilnius (2 dienos praktinių mokymų gyvai). Teorinės paskaitos vyksta nuotoliniu būdu, praktiniai užsiėmimai gyvai Vilniuje arba kitoje paskirtoje vietoje.

6. Gido pažymėjimo gavimo išlaidos ir kelionės į praktinius užsiėmimus išlaidos Organizatoriaus nekompensuojamos. Patirtas papildomas išlaidas susimoka Programos dalyviai.

7. Gido pažymėjimo gavimas yra atskiras etapas po kursų. Kursus sėkmingai baigusiems studentams išduodamas gidų kursų baigimo sertifikatas, pagal kurį ir pateikus papildomus prašomus dokumentus, Valstybinė vartotojų teisių apsaugos tarnyba išduoda gido pažymėjimą.

8. Programos dalyviai įsipareigoja per 2 mėnesius nuo gidų kursų baigimo sertifikato gavimo dienos gauti Valstybinės vartotojų teisių apsaugos tarnybos išduotą gido pažymėjimą.

9. Programa apima:

profesinį pasirengimą – dalyvavimas profesionaliuose gidų kursuose ir pasirengimas gido pažymėjimui gauti. Trukmė – 6 mėn./250 a. val.;

praktinis pasirengimas – ekskursijų kūrimas, konsultacijos su mentoriumi, maršrutų ir pažinimo patirčių išbandymas bei tobulinimas. Sukurti ne mažiau 2 teminių ekskursijų. Trukmė – gidų kursų metu (6 mėn.), taip pat 2 mėn. po kursų baigimo;

viešų bandomųjų ekskursijų vedimas – parengtų ekskursijų pristatymas viešai, išbandant jas su lankytojais. Pravesti ne mažiau 5 ekskursijų, 2027 m. birželio–rugsėjo mėn. laikotarpyje.

10. Atrinktiems Programos dalyviams Organizatorius priskiria mentorių – profesinio, praktinio pasirengimo, viešų bandomųjų ekskursijų laikotarpiu. Iš viso ne trumpiau 10 mėnesių .

11. Mentorystės laikotarpiu programos dalyviai turi galimybę stebėti mentoriaus vedamas ekskursijas, konsultuotis dėl ekskursijų turinio ir struktūros rengimo, gauti pagalbą renkant ir

tikslinant istorinę bei pažintinę informaciją, mokytis pasakojimo ir lankytojų įtraukimo metodų, praktiškai išbandyti parengtus maršrutus ir gauti mentoriaus grįžtamąjį ryšį bei rekomendacijas jų tobulinimui.

III SKYRIUS
REIKALAVIMAI IR PARAIŠKŲ TEIKIMAS

12. Kandidatas turi būti ne jaunesnis kaip 18 metų ir turėti aukštojo mokslo diplomą. Išsilavinimą patvirtinančio dokumento (diplomo) kopija pateikiama kartu su paraiška dalyvauti programoje. Ankstesnė gido darbo patirtis nėra būtina.

13. Kandidatas užpildo registracijos anketą ir trumpai atsako į keturis klausimus:

13.1. Kodėl norite tapti Panevėžio gidu? Kas jus asmeniškai motyvuoja ir kodėl ši veikla jums būtų prasminga?

13.2. Kuo Jums įdomus Panevėžys? Kokios miesto istorijos, vietos, žmonės ar reiškiniai jus labiausiai domina ir kodėl?

13.3. Kaip planuojate pritaikyti įgytas žinias ir gebėjimus pristatydami Panevėžį jo gyventojams ir miesto svečiams?

13.4. Kiek laiko ir pastangų esate pasirengę skirti gidų veiklai pasibaigus programai? Kaip įsivaizduojate savo įsitraukimą?

14. Paraiškos priimamos iki 2026 m. lapkričio mėn. 22 d. Paraiškos gavimas patvirtinamas elektroniniu laišku išsiunčiamu kandidatui per 2 d. d. nuo paraiškos gavimo dienos. Kontaktai klausimams ir prašymams dėl atrankos sąlygų pritaikymo – vilanda@panevezysnow.lt.

15. Organizatorius patikrina paraiškos pateikimo laiką, anketos išsamumą ir atitiktį 12 punkto reikalavimams. Apie ištaisomus trūkumus kandidatui pranešama ir suteikiama 2 d. d. terminas juos pašalinti. Pavėluota paraiška, paraiška su per nustatytą terminą nepašalintais trūkumais arba reikalavimų neatitinkančio kandidato paraiška toliau nevertinama. Kandidatui pranešama konkreti priežastis.

IV SKYRIUS
KANDIDATŲ VERTINIMAS IR REZULTATŲ SKELBIMAS

16. Atranką sudaro du etapai – paraiškų vertinimas ir pokalbis. Paraiškų vertinimą sudaro pateiktų dokumentų atitikties vertinimas. Pirmas atrankos etapas užbaigiamas ne vėliau nei per 5 d. d. po paraiškų pateikimo termino pabaigos ir apie pirmo etapo vertinimo rezultatus individualiai informuoji visi kandidatai elektroniniu paštu.

17. Į antrąjį atrankos etapą – pokalbį – kviečiami kandidatai perėję dokumentų atlikties etapą.

18. Antrojo atrankos etapo – pokalbio – metu vertinama atrinktų kandidatų motyvacija, asmeninės savybės, komunikaciniai gebėjimai, kūrybiškumas, gebėjimas sudominti ir įtraukti auditoriją bei potencialas tapti profesionaliu gidu. Pokalbio metu kandidatams taip pat pateikiama praktinė užduotis, skirta įvertinti jų gebėjimą aiškiai, įtaigiai ir kūrybiškai pristatyti pasirinktą temą ar objektą.

19. Antrojo etapo – pokalbio – vertinimo kriterijai:

19.1. Paraiškas komisijos nariai vertina individualiai pagal penkis nustatytus vertinimo kriterijus, kiekvienam kriterijui skirdami nuo 0 iki 10 balų.

19.2. Maksimalus galimas vienos paraiškos įvertinimas – 50 balų.

19.3. Galutinis paraiškos įvertinimas nustatomas apskaičiuojant komisijos narių skirtų balų vidurkį pagal kiekvieną vertinimo kriterijų ir susumuojant gautus vidurkius.

19.4. Minimalus paraiškos įvertinimas, suteikiantis teisę dalyvauti antrame atrankos etape, yra 30 balų iš 50 galimų. Kandidatas pagal kiekvieną vertinimo kriterijų turi surinkti ne mažiau kaip 6 balus iš 10 galimų.

20. Kandidatams taikoma vienoda vertinimo skalė.

21. Komisija sudaro galutinę kandidatų eilę pagal balus. Atrenkami du aukščiausiai eilėje esantys kandidatai, pasiekę nustatytą minimalų balą. Jeigu minimalius atrankos reikalavimus

atitinkančių kandidatų yra mažiau nei du, komisijos sprendimu gali būti organizuojama papildoma atranka arba programa vykdoma su mažesniu dalyvių skaičiumi.

22. Kiti minimalų atrankos balą pasiekę, tačiau į programą neatrinkti kandidatai įtraukiami į rezervinį sąrašą. Rezervinis sąrašas galioja iki programos pradžios. Atsiradus laisvai vietai, pasiūlymas dalyvauti programoje teikiamas kitam daugiausiai balų surinkusiam kandidatui iš rezervinio sąrašo.

23. Kiekvienam kandidatui individualiai per 5 d. d. pranešamas jo rezultatas ir balai arba nevirtinimo priežastis. Atrinktas kandidatas per 2 d. d. patvirtina dalyvavimą. Jam atsisakius, laiku neatsakius arba nepasirašius sutarties, vieta siūloma kitam kandidatui iš rezervinio sąrašo eilės tvarka.

24. Kandidatas per 2 d. d. nuo pranešimo gavimo gali pateikti motyvuotą prašymą peržiūrėti sprendimą adresu vilanda@panevezysnow.lt. Prašymą nagrinėja vyriausia turizmo projektų vadovė Vilanda Reikalienė . Atsakymas pateikiamas per 5 d. d.

V SKYRIUS

ATRANKOS KOMISIJA

25. Organizatorius sudaro ne mažiau kaip trijų narių komisiją ir paskiria pirmininką bei sekretorių. Posėdis teisėtas, kai dalyvauja daugiau kaip pusė komisijos narių ir konkretų kandidatą gali vertinti bent trys nariai. Interesų konfliktą turintis narys apie jį praneša komisijai ir nusišalina nuo kandidato vertinimo bei sprendimo dėl jo. Jei dėl nusišalinimo trūksta vertintojų, Organizatorius paskiria pavaduojantį narį.

26. Komisija vertina paraiškas ir pokalbius pagal kandidatų vertinimo formą (priedas Nr. 1):

26.1. 0 – Gebėjimas ar savybė neatskleista, kandidatas nepateikia atsakymo arba neatlieka praktinės užduoties.

26.2. 1–2 Gebėjimai ar savybės atsiskleidžia labai silpnai, trūksta aiškumo, savarankiškumo, iniciatyvos ir pasirengimo.

26.3. 3–4 Gebėjimai ar savybės atsiskleidžia iš dalies, kandidatas susiduria su sunkumais, trūksta nuoseklumo ir įtaigumo.

26.4. 5–6 Gebėjimai ir savybės atsiskleidžia pakankamai, kandidatas geba atlikti užduotis, tačiau trūksta užtikrintumo, kūrybiškumo ar įtaigumo.

26.5. 7–8 Gebėjimai ir savybės atsiskleidžia gerai, kandidatas bendrauja užtikrintai, mintis dėsto nuosekliai, geba sudominti ir įtraukti.

26.6. 9–10 Gebėjimai ir savybės atsiskleidžia labai gerai, kandidatas demonstruoja išskirtinį komunikabilumą, kūrybiškumą, įtaigumą ir stiprų potencialą tapti profesionaliu gidu.

27. Komisijos nariai balus skiria individualiai, o komisijos pirmininkas pagal balus sudaro kandidatų eilę ir priima sprendimą dėl atrankos laimėtojų. Balai, nusišalinimai ir sprendimas fiksuojami protokole, kurį pasirašo komisijos pirmininkas ir sekretorius.

VI SKYRIUS

DALYVAVIMAS PROGRAMOJE

28. Dalyvis su organizatoriumi pasirašo bendradarbiavimo sutartį iki finansuojamų kursų pradžios.

29. Dalyvis įsipareigoja:

29.1. išklausyti 250 a. val. gidų kursus ir juos baigti, t .y. gauti kursų baigimo sertifikatą;

29.2. gauti gido pažymėjimą per 2 mėnesius nuo gidų kursų baigimo sertifikato gavimo dienos;

29.3. per 2 mėnesius nuo gidų kursų baigimo sukurti 2 naujus Panevėžio ekskursijų maršrutus ar pažinimo patirtis, pristatyti jas Organizatoriui;

29.4. gavęs gido pažymėjimą, per 2027 m. birželio–rugsėjo mėn. pravesti 5 viešas ekskursijas pagal su Organizatoriumi iš anksto suderintą grafiką, kuriose sudalyvautų ne mažiau 100 lankytojų.

30. Sutartyje nustatoma grafiko sudarymo ir keitimo tvarka (derinant su Organizatoriumi), ekskursijų atlygio ar išlaidų kompensavimo sąlygos (pagal atskirą šalių susitarimą), sukurto turinio naudojimo sąlygos (teisė Organizatoriui jį naudoti programos veiklose ir komunikacijoje), terminų

pratęsimo, pasitraukimo ir sutarties nevykdymo pasekmės (įskaitant mokymų išlaidų grąžinimą, jei dalyvis be pateisinamos priežasties nutraukia dalyvavimą ar nevykdo sutartinių įsipareigojimų).

VII SKYRIUS DUOMENŲ TVARKYMAS IR BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

31. Paraiškų ir atrankos duomenų valdytojas yra Organizatorius. Prie registracijos anketos skelbiamas privatumo pranešimas, kuriame nurodomi tvarkymo tikslai ir teisiniai pagrindai, gavėjai, saugojimo terminai, kandidatų teisės ir kontaktai.

32. Esminės atrankos sąlygos nuo paraiškų priėmimo pradžios kandidatų nenaudai nekeičiamos. Jeigu būtina tikslinti esmines sąlygas, Organizatorius paskelbia pakeitimus svetainėje, tiesiogiai informuoja paraiškas pateikusius kandidatus, pratęsia terminą ir suteikia galimybę patikslinti paraiškas.

PRIEDAS NR. 1

PANEVĖŽIO BANDOMOSIOS GIDŲ PROGRAMOS DALYVIŲ ATRANKOS KOMISIJOS VERTINIMO LAPAS

Komisijos nario vardas ir pavardė

Data

Kandidato vardas ir pavardė		
Vertinimo kriterijus	**Vertinimo turinys**	**Balai**
1. Komunikaciniai gebėjimai	Gebėjimą aiškiai, sklandžiai ir nuosekliai dėstyti mintis, bendrauti, palaikyti pokalbį.	
2. Gebėjimas sudominti ir įtraukti auditoriją	Pasakojimo įtaigumą, kūrybiškumą, gebėjimą sudominti klausytoją ir perteikti informaciją patraukliai.	
3. Asmeninės savybės ir tinkamumas gidų veiklai	Atvirumą, iniciatyvumą, pasitikėjimą savimi, lankstumą, gebėjimą bendrauti su įvairiomis auditorijomis.	
4. Pasirengimas mokytis ir tobulėti	Smalsumą, imlumą naujovėms, gebėjimą priimti grįžtamąjį ryšį ir norą tobulėti.	
5. Praktinės užduoties atlikimas	Gebėjimą savarankiškai parengti ir įtaigiai pristatyti pasirinktą temą, perteikti pagrindinę mintį, struktūruoti pasakojimą.	
	Balų suma:	

Komisijos išvada:

_____

_____

_____

_____

Argumentai:

_____

_____

_____

_____

_____